**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«АНДЕГСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»**  
**НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**Тридцать второе заседание 5- го созыва**

**РЕШЕНИЕ**  
**от 06 ноября 2015 года № 4**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ ГЛАВЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АНДЕГСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»**  
**НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

Руководствуясь Законом Ненецкого автономного округа от 01.07.2008 № 35-ОЗ «О гарантиях лицам, замещающим выборные должности местного самоуправления в Ненецком автономном округе», Уставом муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа Совет депутатов МО «Андегский сельсовет» НАО РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок обеспечения гарантий Главе муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа.  
2. Признать утратившим силу Положение «О социальных гарантиях главе муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа  
3. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава МО «Андегский сельсовет» НАО В.Ф. Абакумова

Утверждено  
Решением Совета депутатов  
МО «Андегский сельсовет» НАО  
от 06.11.2015 № 4

**ПОРЯДОК**  
**ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ ГЛАВЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АНДЕГСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

1. Общие положения

Настоящий Порядок в соответствии с Законом Ненецкого автономного округа от 01.07.2008 № 35-ОЗ «О гарантиях лицам, замещающим выборные должности местного самоуправления в Ненецком автономном округе», Уставом муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа определяет условия и порядок выплат, компенсаций Главе муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа (далее – Глава муниципального образования) по осуществлению полномочий предусмотренных гарантиями.

2. Обеспечения гарантий Главе муниципального образования

Статья 1. Фонд оплаты труда

1. При формировании фонда оплаты труда Главы муниципального образования предусматриваются средства на выплату:  
1) ежемесячного денежного вознаграждения - в размере, предусмотренном абзацем 2 частью 2 статьи 2 настоящего Порядка;  
2) ежемесячного денежного поощрения - в размере, предусмотренном абзацем 3 частью 2 статьи 2 настоящего Порядка;  
3) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере, установленным законодательством Российской Федерации;  
4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, предусмотренном пунктом 2 частью 3 статьи 2 настоящего Порядка;  
2. Фонд оплаты труда Главы муниципального образования, формируется с учетом районного коэффициента в размере 1,8 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Статья 2. Денежное содержание

1. Денежное содержание Главы муниципального образования состоит из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат, установленных настоящей статьей.  
2. Главе муниципального образования устанавливается:  
- ежемесячное денежное вознаграждение (должностной оклад) устанавливается в следующих размерах: 28908 (или 73% от ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего государственную должность губернатора округа;  
- ежемесячное денежное поощрение в размере ежемесячного денежного вознаграждения по замещаемой муниципальной должности.  
3. Главе муниципального образования выплачиваются следующие дополнительные выплаты:  
1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере и порядке, определяемым законодательством Российской Федерации, правовыми актами Совета депутатов муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа;  
2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двухмесячного денежного вознаграждения.  
Указанные выплаты не учитываются в составе денежного вознаграждения, причитающегося Главе муниципального образования за осуществление полномочий по замещаемой им муниципальной должности.  
4. Размеры денежного содержания ежегодно увеличиваются (индексируются) решением Совета депутатов муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа (далее – Совет депутатов) в соответствии с действующим законодательством.  
5. В период нахождения в служебной командировке, во время переподготовки и повышения квалификации Главе муниципального образования, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Статья 3. Рабочее время

Нормальная продолжительность рабочего времени для Главы муниципального образования, не может превышать 40 часов в неделю - для мужчин и 36 часов в неделю - для женщин.  
Для Главы муниципального образования, устанавливается пятидневная рабочая неделя.

Статья 4. Продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска

Ежегодный отпуск Главы муниципального образования, состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.  
Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 45 календарных дней.  
Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в районах Крайнего Севера, составляет 24 календарных дня.  
Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день устанавливается в количестве 14 календарных дней.  
Начало и окончание ежегодного оплачиваемого отпуска Главы муниципального образования определяется правовым актом Администрации муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа (далее – Администрация муниципального образования).

Статья 5. Дополнительные гарантии

1. Глава муниципального образования имеет право на оплачиваемый один раз в два года проезд к месту использования отпуска и обратно.  
Выборное лицо имеет право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств местного бюджета проезд к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.  
Наряду с оплатой проезда выборного лица лиц, один раз в два года оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска (каникул, отдыха) (далее - отпуск) и обратно и провоза багажа весом до 30 килограммов проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, детям, находящимся под опекой (попечительством), в том числе детям, находящимсяв приемной семье, детям, достигшим возраста 18 лет, обучающимся в общеобразовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, детям, достигшим возраста 18 лет, в течение трех месяцев после окончания указанных общеобразовательных организаций, а также детям старше 18 лет, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения в образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, до достижения ими возраста 23 лет). Оплата проезда членов семьи производится независимо от времени и места проведения отпуска выборного лица.  
При проведении отпуска, каникул, отдыха за пределами территории Российской Федерации компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно воздушным (железнодорожным, водным, автомобильным (за исключением личного)) транспортом из города вылета (пункта отправления), расположенного в Российской Федерации, до места проведения отпуска, расположенного за пределами территории Российской Федерации, и обратно производится по фактическим расходам выборного лица, но не более тридцати тысяч рублей.  
При проведении отпуска за пределами территории Российской Федерации компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно личным транспортом от пункта пропуска через Государственную границу Российской Федерации до места проведения отпуска, расположенного за пределами территории Российской Федерации, и обратно производится по фактическим расходам выборного лица на оплату стоимости израсходованного топлива, но не более тридцати тысяч рублей.  
В случае, если между Российской Федерацией и местом проведения отпуска, расположенным за пределами территории Российской Федерации, отсутствует наземное сообщение, при проезде к месту использования отпуска и обратно на личном транспорте помимо расходов на оплату стоимости израсходованного топлива компенсации подлежит стоимость проезда на водном транспорте выборного лица, неработающих членов его семьи, а также стоимость провоза личного автомобиля на водном транспортном средстве до ближайшей сухопутно-транспортной сети. В указанном в настоящем абзаце случае компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно не может превышать тридцати тысяч рублей.  
При этом компенсация расходов на оплату стоимости проезда из деревни Андег, указанных в абзацах первом и втором настоящей части, до расположенного в Российской Федерации города вылета (иного пункта отправления), указанного в абзаце третьем настоящей статьи, либо до пункта пропуска через Государственную границу Российской Федерации, указанного в абзаце четвертом настоящей статьи, и обратно производится в размере фактических расходов выборного лица впорядке и на условиях, установленных настоящим Порядком.  
Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования (проведения) отпуска (каникул, отдыха) и обратно является целевой выплатой. Средства, выплачиваемые в качестве компенсации, не суммируются в случае, если выборное лицо, и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (каникул, отдыха) и обратно.  
Право на оплату стоимости проезда в отпуск и обратно выборного лица, наступает после начала двухлетнего периода и действует до наступления права на оплату проезда в отпуск и обратно в следующем двухлетнем периоде. Выборному лицу, имеющему право на оплату проезда в отпуск и обратно в наступившем периоде, оплата проезда за предыдущий период не производится, если они своевременно не воспользовались своим правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (каникул, отдыха) и обратно.  
2. Главе муниципального образования, возмещаются расходы, связанные со служебными командировками, в порядке, установленном Администрацией муниципального образования для муниципальных служащих высших должностей.  
3. В случае временной нетрудоспособности Главе муниципального образования, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере денежного содержания с учетом районного коэффициента и процентной надбавки. Разница между денежным содержанием и максимальным размером пособия, установленного федеральным законом и выплачиваемого за счет средств Фонда социального страхования, выплачивается за счет средств местного бюджета в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 6. Обеспечение жилым помещением

1. Главе муниципального образования не имеющему жилого помещения в административном центре муниципального образования, предоставляется служебное жилое помещение на период его работы, либо возмещаются расходы, связанные с наймом гостиничного номера, наймом (поднаймом) жилого помещения, за исключением платы за коммунальные услуги.  
Расходы по найму (поднайму) возмещаются в размерах, предусмотренных договором найма (поднайма), но не более 6 000 (шести тысяч) рублей в месяц.  
2. Главе муниципального образования может быть предоставлено жилое помещение на основании договора аренды, заключенного Администрацией муниципального образования с юридическим или физическим лицом.  
Расходы по договору аренды не должны превышать стоимость проживания, указанные в части 1 настоящей статьи.  
3. Расходы по найму гостиничного номера возмещаются по фактическим затратам, но не более стоимости одноместного гостиничного номера второй категории за период проживания не более одного месяца.  
Расходы по найму гостиничного номера предоставляются на период до получения жилого помещения, указанного в части 1 и 2 настоящей статьи.

Статья 7. Использование телефонной связи

1. Глава муниципального образования имеет право на установку служебного телефона в жилом помещении, который снимается по окончании срока его полномочий.  
Глава муниципального образования имеет право пользоваться средствами связи, которыми располагают органы местного самоуправления муниципального образования. Оплата услуг связи, предоставляемых Главе муниципального образования, производится за счет средств, предусмотренных в местном бюджете на обеспечение деятельности Администрации муниципального образования и Совета депутатов.  
2. Почтовые и телеграфные отправления, также оплачиваются за счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Администрации муниципального образования и Совета депутатов.

Статья 8. Право Главы муниципального образования на транспортное обслуживание, связанное с исполнением полномочий

Глава муниципального образования, имеет право:  
1) на транспортное обслуживание, связанное с исполнением полномочий, за счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности Администрации муниципального образования и Совета депутатов.  
2) на компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в порядке, установленном Администрацией муниципального образования для муниципальных служащих.

Статья 9. Пенсионное обеспечение

Пенсионное обеспечение Главы муниципального образования, осуществляется в соответствии со статьей 6 Закона Ненецкого автономного округа от 01.07.2008 № 35-ОЗ «О гарантиях лицам, замещающим выборные должности местного самоуправления в Ненецком автономном округе».

Статья 10. Обеспечение реализации настоящего Порядка

Обеспечение, установленное настоящим Порядком, производится за счет средств местного бюджета.